

合同编号：

京西林场管理处

森林防火队员综合保障项目合同书

签订日期： 2026年12月9日

合同条款

本合同由下述双方签订：

甲方：北京市京西林场管理处

地址：北京市门头沟区中门寺街7号

法定代表人：王浩 联系电话：010-69859167 邮编：102300

乙方：北京沂霖园林绿化工程有限公司

地址：北京市门头沟区大台商贸公司西洼食品加工厂51幢5110

法定代表人：王瑶

联系电话：18600280302 邮编：102300

签约地点：北京市京西林场管理处

鉴于甲方委托乙方履行森林防火队员综合保障项目服务外包工作，双方特根据《中华人民共和国民法典》等国家有关法律法规，按照平等互利的原则达成如下协议：

一、合同标的内容、范围和要求：

1、本合同标的是森林防火队员综合保障项目外包工作。

2、本合同金额为（含税）：¥7742400元

招聘森林防火专业防火队员80名，身体健康、体力充沛、素质良好的18到40岁男性，司机年龄可招聘18-55岁身体健康男性。设队长1名，副队长4名，其他为防火队员。

3、防火队员的主要职责为【坚持执行《森林法》、《森林防火条例》，做好森林火灾的预防和扑救工作，及时完成领导交办的其它工作】。

4、服务地点：京西林场管理处管理范围内，防火队驻扎京西林场木城涧分场管理站及斋堂山分场管理站。

5、服务期限：自合同签订之日起至2026年12月31日。

乙方应保证在合同签订后【10】日内，完成防火队的组建。在合同有效期随服务期结束后，经甲乙双方协商，合同顺延至下一年度甲方确定的新中标单位入场为止，超出服务期费用由甲方协商新中标单位给予支付。

6、在合同期内乙方应确保人员足额在位，防火期内（1月1日至5月31

北京沂霖园林绿化工程有限公司

北京沂霖园林绿化工程有限公司

日、11月1日至12月31日)总出勤率不低于90%，出勤率低于90%的甲方将根据实际天数、人数扣除相应服务费。非防火期期间(6月1日至10月31日)森林消防员调休人员比例不超过总人数的50%，月总出勤率低于50%的甲方将根据实际天数、人数扣除相应服务费。乙方派驻甲方的人员工作时间应服从甲方安排，对不符合甲方要求的森林消防员应在7天内调换完毕，超时按实际天数、人数扣除相应服务费。

7、防火队员工作内容：

- ①进行扑火体能、扑火技能的训练;
- ②承担森林火灾扑救任务;
- ③承担日常森林防火巡护、防火检查、隐患排查、森林防火宣传任务;
- ④承担防火期夜间巡护、重要节点执勤任务;
- ⑤承担防火隔离设施的维护、清理任务;
- ⑥承担防火设备物资的维护保养任务;
- ⑦承担森林防火指挥中心及瞭望塔值守任务;
- ⑧承担其他森林防火相关工作。

二、双方的权利与义务

1、甲方的权利与义务：

①遵守法律法规和规章：甲方应在其组织实施本合同的全部工作中遵守与本合同相关的法律、法规和规章，并应承担由于其自身违反上述法律、法规和规章的责任；

②对乙方的工作进行全面检查、监督、管理，对乙方承担的项目任务、完成时限进行全面考核验收，对乙方不达标项目及违规、违约、违法行为有权作出处罚；

③该服务费用实行总价包干制，该金额包括但不限于人员工资、保险、企业利润、管理费、补偿金、法定节假日加班加时费，年休假费用，甲方无须另行支付因护林人员在国家法定节假日、公休日、超过法定工时工作的加班加时工资，及不能享受国家法定年休假的相关费用。即除合同约定的服务总费用外，甲方不再支付任何费用。

④合同规定的其它一般义务和责任。

2、乙方的权利和义务（根据甲方的要求）：

①、应向甲方提供符合本协议第一条第二款规定的招聘条件、约定并经甲方确认合格的防火队人员。

②、乙方应对防火队人员进行上岗知识、安全教育培训。

③、应对工作人员人员做必要的思想道德、法规法纪教育。

④、履行本合同期间，防火队人员和乙方之间发生的劳务劳动纠纷，由乙方负责处理。

⑤、防火队员在甲方工作期间发生意外事故，甲方应及时通知乙方。乙方应承担意外事故申请及、赔偿，以及协调工作，甲方应积极配合。

⑥、因乙方或防火队人员原因对甲方以及其他任何第三方财产或人员人身造成损害、以及对甲方的信誉、形象造成不良影响的，乙方应承担赔偿责任。

⑦、防火队人员在工作期间发生工伤的，乙方应负责全程处理相关抢救及赔偿申请事宜。

⑧、乙方应按照国家 and 地方的法律、法规及政策规定以及本协议的约定，向甲方派遣符合用工条件的防火队人员，及时为防火队人员办理录用备案、劳动合同签订以及劳动报酬发放等相关事宜，并同时为扑火人员交纳各项人身意外险等各项用工手续。确保防火队员符合用工条件。

⑨、由于乙方原因未与防火队人员签署劳动合同，未支付劳动报酬、未为被派遣员工缴纳人身意外社会保险费用的，因此产生的纠纷应由乙方自行解决，甲方无义务向被派遣员工支付任何劳动报酬、赔偿金等，以及无义务为被派遣员工缴纳人身意外险费用。如甲方因此遭受经济损失的，则乙方仍应全额赔偿甲方。

⑩、对于甲方按本协议要求停止派遣并退回乙方的劳务派遣人员，乙方应予接收并负责处理与劳务派遣人员之间变更、解除、终止的劳动合同事宜关系，同时按照甲方要求及时派遣符合条件的劳务派遣人员到甲方工作。

三、价格与付款方式

1、本合同期限为 12 个月。

本合同价款共计（含税）：¥ 7742400 元

2、付款方式

①合同生效后，甲方不定时检查乙方工作质量（保安范围、标准等详见招标文件）。

②甲方每月月底向乙方支付下月劳务费（如遇休息日或节假日，付款日期顺延）。

③乙方应保证按每月 20 日前支付防火队员人员薪金，不得以任何理由拖欠。如乙方不能按时支付防火队员人员薪金，甲方可视情况在下月支付时扣除相应费用，直至结清秩序维护人员薪金为止。

四、履约保证金

1、履约保证金金额

乙方应向甲方缴纳履约保证金，金额为人民币 619392 元（大写：陆拾壹万玖仟叁佰玖拾贰元整），该金额为含税金额，占主合同总价款（7742400 元）的 8%。

2、履约保证金缴纳方式及时间

①缴纳方式：乙方应以银行转账的方式向甲方指定账户缴纳履约保证金。

②缴纳时间：乙方应在本合同签订之日起 15 个工作日内完成履约保证金的缴纳。甲方在收到乙方缴纳的履约保证金后，应向乙方出具收款凭证。

3、履约保证金的使用及退还

服务期满的二个月内，经甲方对乙方服务进行考核，乙方被评为 A 等级，甲方退还乙方履约保证金，且履约保证金不计利息。若评级为 B 或 C 等级，将按照《考核细则》(详见附件)内对应条款扣减履约保证金。

4、违约责任

①若乙方未按照约定的时间和金额缴纳履约保证金，每逾期一日，应按未缴纳金额的 1%向甲方支付违约金。逾期超过 15 日的，甲方有权解除合同，乙方应按照合同约定承担相应违约责任。

②若甲方未按照本约定的时间和方式退还履约保证金，每逾期一日，应按应

退还金额的 1% 向乙方支付违约金。

五、合同解除

1、未经甲方书面同意，乙方转让本合同的全部或部分义务的，甲方有权解除本合同。

2、自本合同签订之日起 15 日内，乙方未开始招聘工作的，甲方有权解除本合同。

六、争议

甲、乙方就本合同事项发生争议时，应尽量协商解决，协商不成，任何一方均有权向甲方所在地法院提起诉讼。

七、合同的生效

合同一式陆份，甲乙双方各执叁份，具有同等效力。合同自双方签字盖章之日起生效。

八、其他

合同未尽事宜，双方协商解决，可以签订补充协议，补充协议与本合同具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：北京市京西林场管理处

乙方（盖章）：北京沂霖园林绿化工程有限公司

法定代表人

或其授权代表人（签字或盖章）：

法定代表人

或其授权代表人（签字或盖章）：

2026 年 1 月 9 日

2026 年 1 月 9 日



附件

考核细则

一、考核目的

为了加强对乙方的管理，营造公平的用工环境，规范用工秩序。同时鼓励乙方提供优质的劳动力资源，保障用工的目标达成，特制定本绩效考核办法。

二、考核原则

1、客观性：考核以北京市京西林场管理处森林防火保障经费项目合同要求为导向，以事实和数据为依据，客观的反映乙方的实际情况。

2、公开性：考核方案及考核结果向乙方公开（布），让其了解考核的要求及结果，以便乙方有目的有方向地改进工作内容及方向，为我管理处提供更优质、专业的服务

三、考核对象

与我林场管理处签署合作协议的乙方公司即北京沂霖园林绿化工程有限公司。

四、考核周期

考核周期为年度（2026 年 1 月-2026 年 12 月）

五、考核方式及内容

1、考核内容：

见附件 1 考核评分标准表

2、考核总分（X）为 100 分，考核表中的分数直接对应最后的考核成绩及等级。

3、分值及扣减比例

考核分数	等级	区间	扣减比例	考核基数
X	A	$X > 90$	0	履约 保证金
	B	$70 \leq X \leq 90$	30%	
	C	$X < 70$	100%	

六、考核结果及奖惩

1、考核结果

乙方按考核成绩，分为 A、B、C 三个等级。

2、奖惩办法

1) 评分为 B 等，扣减 30% 的履约保证金。

2) 评分为 C 等，扣减 100% 的履约保证金。

七、考核结果应用

1、绩效考核为 B、C 等级，乙方按照甲方要求限时整改。

2、绩效考核为 C 等级，三年内不得参加此项目投标。

3、乙方出现整改不达标情况，甲方将扣减相应履约保证金，由甲方用于对项目进整改。

考核评分表

考评日期： 考评人： 成绩：

序号	分值	考核项目	考核内容	评分标准	考评分值
1	40 分	招聘	1、达成招聘指标	100%完成招聘指标，未完成扣 40 分	
2	10 分	薪资个税	1、薪资发放及时、准确	薪资未按时发放的，出现一次扣减全部分值 5 分	
			2、个税正常缴纳	个税没有按要求缴纳，有一人扣减全部分值 5 分	
3	50 分	巡视管理	1、完成防火巡查工作	未按要求完成每月防火巡查的，扣 30 分（每次 10 分）	
			2、组织防火队员培训	对防火队员进行培训，未进行培训扣减 10 分	
			3、伙食标准是否达标	队员伙食满意度 10 分	

