|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | | | | | | |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | |
| **（2024年度）** | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 互联网+全民义务植树基地补助 | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 首都绿化委员会办公室 | | | | 实施单位 | 首都绿化委员会办公室 | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预算数 | | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额： | | 400 | | 400 | 400 | 10 | 100% | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 400 | | 400 | 400 | — | 100% | — |
| 上年结转资金 | |  | |  |  | — |  | — |
| 其他资金 | |  | |  |  | — |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | 实际完成情况 | | | | |
| 1.义务植树尽责接待批次达到280批次，其中：国家级基地100批次，市级基地180批次。  2.义务植树尽责接待人数达28000人次，其中：国家级基地10000人次，市级基地18000人次。  3.义务植树尽责折算株数达84000株。  4.首都义务植树尽责证书发放22400张，发放率80%。  5.义务植树尽责参与满意度98%以上。  6.补助国市级基地运维和活动，推进全民参与义务植树尽责活动的积极性，强化市民的植绿爱绿意识，形成生态教育示范基地，增强人们对自然资源的保护意识，促进首都生态文明建设。 | | | | | 八家义务植树基地，2024年共完成义务植树尽责接待757批次，其中国家级基地127批次，市级基地630批次；接待人数44633人次，其中国家级基地拉待6899人次，市级基地接待37734人次；义务植树尽责折算株数共计118644株。发放首都义务植树尽责证书12169张。义务植树尽责参与满意度达98%以上。通过补助国市两级基地运维和活动，推进全民参与义务植树尽责活动的积极性，强化市民的植绿爱绿意识，形成生态教育示范基地，增强人们对自然资源的保护意识，促进首都生态文明建设。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 年度指标值 | 实际完成值 | | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标 | 数量指标 | 接待人次 | | 28000人次 | 44633 | | 5 | 4 |  |
| 折算尽责株数 | | 84000株 | 118644 | | 5 | 4 |  |
| 接待批次 | | 280批 | 757 | | 5 | 4 |  |
| 质量指标 | 服务标准 | | 《首都绿化委员会关于深入开展首都全民义务植树工作的指导意见》 | 符合规定 | | 10 | 10 |  |
| 服务接待率 | | 100% | 100% | | 5 | 5 |  |
| 时效指标 | 项目执行时间 | | 2024年1-12月 | 2024年1-12月 | | 10 | 10 |  |
| 成本指标 | 项目预算控制数 | | ≤400万元 | 400万元 | | 10 | 10 |  |
| 效益指标 | 经济效益 指标 | 通过森林质量和景观价值提升，有利于提高区域经济发展的环境质量水平，从而带动周边餐饮业、旅游业等相关产业发展，为周边民众提供更多的创业及就业机会。 | | 良好 | 良好 | | 10 | 9 |  |
| 社会效益指标 | 推进全民参与义务植树尽责活动的积极性，强化市民的植绿爱绿意识，通过发放“首都全民义务植树尽责证书”提高首都市民履行植树义务的获得感。同时结合义务植树讲解，可以向市民宣传和普及林业科技知识，形成生态教育示范基地，增强人们对自然资源的保护意识，促进首都生态文明建设。 | | 良好 | 良好 | | 10 | 9 |  |
| 补助国市级基地运维和活动，推进全民参与义务植树尽责活动的积极性，强化市民的植绿爱绿意识，形成生态教育示范基地，增强人们对自然资源的保护意识，促进首都生态文明建设。 | | 良好 | 良好 | | 10 | 9 |  |
| 满意度指标 | 服务对象 满意度指标 | 尽责参与满意率 | | ≥98% | 94% | | 10 | 9 |  |
| 总分 | | | | | | | | 100 | 93 |  |

填报注意事项：

1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4.90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。